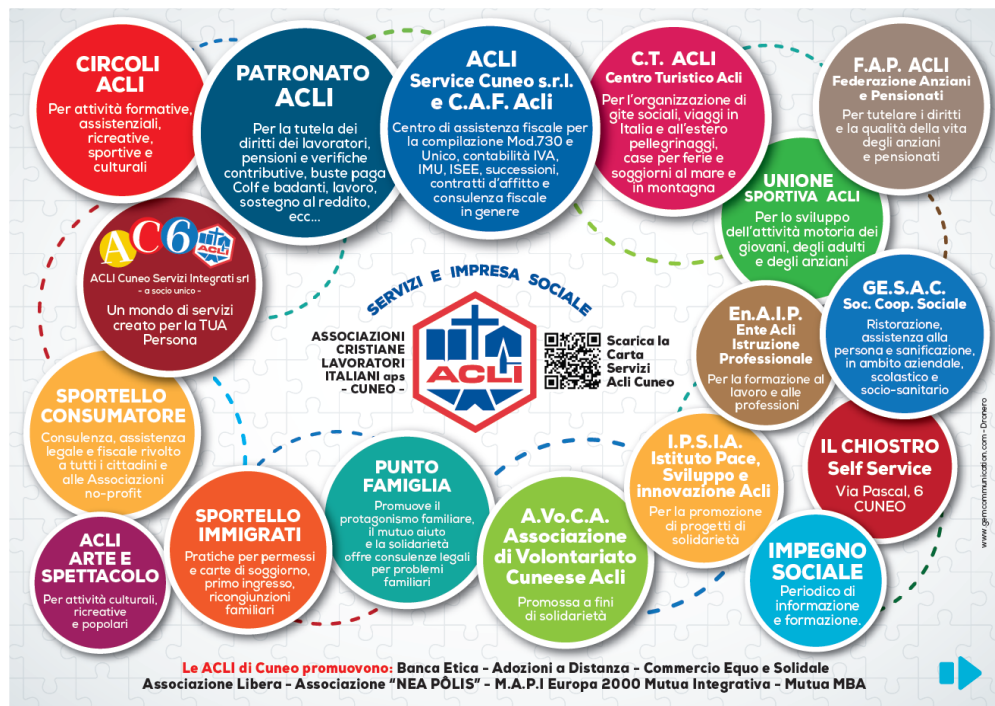




LE NOSTRE SEDI

Cuneo - Sede Prov.	Piazza Virginio, 13 (Tel.0171452611)	Mail: cuneo@patronato.acli.it
Cuneo - Movicentro	Piazzale della libertà, 16 (Tel.0171452691)	Mail: cuneo@patronato.acli.it
Alba	P.zza S. Francesco, 4 (Tel.017333161)	Mail: alba@patronato.acli.it
Bra (chiuso il lunedì)	Piazza Roma, 5 (Tel.0172055910)	Mail: alba@patronato.acli.it
Fossano	Via Vescovado, 16 (Tel.0172636586)	Mail: savigliano@patronato.acli.it
Mondovi	P.zza S. Maria Maggiore, 6 (0174552481)	Mail: mondovi@patronato.acli.it
Saluzzo	Via Piave, 17 (Tel.0175217568)	Mail: saluzzo@patronato.acli.it
Savigliano	Via Vittorio Veneto, 38 (Tel.0172712963)	Mail: savigliano@patronato.acli.it

Orario uffici	LUNEDÌ	MARTEDÌ	MERCOLEDÌ	GIOVEDÌ	VENERDÌ
Mattino	08,30-12,30	08,30-12,30	08,30-12,30	08,30-12,30	08,30-12,30
Pomeriggio	Chiuso	Su appuntamento	Su appuntamento	Su appuntamento	Chiuso

Il suddetto orario è ad accesso libero per orientamento e prima informazione.
Saremo a sua disposizione, tra un appuntamento e l'altro appena si libera un operatore.

In collaborazione con:



La maternità 2026 (informativa generica non esaustiva)



Per fissare un APPUNTAMENTO

SCANSIONA
QUESTO QR-CODE



La documentazione utile per redigere le varie istanze è disponibile presso il nostro sito delle Acli di Cuneo nell'area download: <https://www.aclicuneo.it/Download/>



CONGEDO DI MATERNITA' INPS

(5 mesi di astensione obbligatoria)

Per tutti i lavoratori (dipendenti ed autonomi), compreso i lavoratori domestici, e per i titolari di indennità di disoccupazione;

N.B.:

- per le lavoratrici agricole servono almeno 51 giornate di lavoro dall'inizio del congedo.)

- l'astensione per i dipendenti è obbligatoria; per gli autonomi è facoltativa).

In questo periodo è previsto il pagamento di un'indennità sostitutiva della retribuzione e la regolarità nel pagamento dei contributi previdenziali.

L'indennità è pari al 80% dello stipendio o della retribuzione convenzionale

CONGEDO PARENTALE INPS

Indennità per lavoratrici e lavoratori dipendenti, con figli entro i 14 anni di vita, per un periodo complessivo di nove mesi, tra i due genitori.

I periodi di congedo parentale possono essere fruiti dai genitori anche contemporaneamente:

- alla madre → 3 MESI;
- al padre → 3 MESI;
- alternativamente tra i genitori → 3 MESI.

Inoltre:

- al genitore solo (madre o padre) → 11 MESI.

Cosa PREVEDE?

Fino al 8° anno di vita del bambino:

- i primi 3 mesi retribuiti all'80% dello stipendio, per coppia genitoriale;
- i restanti mesi retribuiti al 30% dello stipendio, senza limiti di reddito.

Fino al 14° anno di vita del bambino:

- i primi 3 mesi retribuiti all'80% dello stipendio, senza limiti di reddito;
- i restanti mesi retribuiti al 30% dello stipendio, con limiti di reddito.

BONUS NUOVI NATI - UNA TANTUM 1.000 EURO

Il contributo è riconosciuto a favore del genitore di un minore nato, in affido preadottivo o adottato, con un valore ISEE per prestazioni ai minorenni non superiore ai 40mila euro.

Il bonus consiste in un importo di 1.000 euro una tantum.

La domanda deve essere presentata all'INPS entro una determinata scadenza

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

(a favore di genitori per figli a carico)

- per figli minorenni a carico a decorrere dal settimo mese di gravidanza;
- per ciascun figlio maggiorenne a carico, fino al compimento dei 21 anni in casi particolari (*studente, disoccupato; lavoro con reddito complessivo inferiore a 8mila euro annui*);
- per ogni figlio con disabilità a carico, senza limiti di età.

Domanda entro 90 giorni dal parto, per ottenere gli arretrati

CONTRIBUTO ASILO NIDO

Si tratta di un contributo per il pagamento delle rette di asili nido, pubblici e privati autorizzati, e di forme di assistenza domiciliare in favore di bambini con meno di tre anni affetti da gravi patologie croniche.

ALLATTAMENTO

Sono 2 ore al giorno di allattamento, su almeno sei ore di lavoro giornaliero; un'ora, per lavoro giornaliero inferiore alle sei ore).

Per la madre lavoratrice dipendente nel settore pubblico o privato

Per il padre, in uno dei seguenti casi:

- La madre lavoratrice rinuncia ai riposi;
- La madre è lavoratrice autonoma, quindi per esempio lavora con partita IVA oppure è lavoratrice parasubordinata o a progetto;
- Il figlio è affidato al padre;
- La madre è deceduta o affetta da grave patologia.

PERMESSI Legge 104/92 handicap grave

I genitori di figli minori disabili in situazione di gravità, possono beneficiare di:

- Tre giorni di permesso mensile retribuito;
- congedo straordinario (massimo 2 anni nella vita lavorativa);
- prolungamento del congedo parentale, da 9 mesi a 3 anni, per figli fino a 14 anni d'età;
- permessi orari giornalieri retribuiti.

CONGEDO DI PATERNITA'

(da comunicare al proprio datore di lavoro)

Il padre lavoratore, dai 2 mesi precedenti la data presunta del parto ed entro i 5 mesi successivi, si può astenere dal lavoro per un periodo di 10 giorni lavorativi.

ASSEGNO DI MATERNITA' DEI COMUNI

(prestazione assistenziale concessa dal comune di residenza e pagata dall'INPS)

L'assegno, spetta a cittadini residenti italiani, comunitari o stranieri in possesso di titolo di soggiorno. L'assegno spetta solo entro determinati limiti di reddito.

I richiedenti non deve beneficiare di altro assegno di maternità INPS

La domanda va presentata al comune di residenza.